



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

Registro di Settore N°: 1 del 24/05/2019

Registro generale N°: 251

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione e nomina del nuovo CUG.

Il giorno 24/05/2019 in San Sperate, nella sede comunale, il sottoscritto

Dott. Marco Marcello responsabile del **SEGRETARIO COMUNALE**

Ai sensi della normativa vigente che stabilisce l'obbligo, per i responsabili dei servizi, della adozione di atti di gestione economico finanziaria dei servizi loro affidati, sull'atto relativo all'oggetto adotta il provvedimento che segue.



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE UFFICIO SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: *Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione e nomina del nuovo CUG.*

Proposta N.315 del 24/05/2019

IL RESPONSABILE DELL' SEGRETARIO COMUNALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione e nomina del nuovo CUG.

PREMESSO CHE:

- la Legge 4 novembre 2010, n. 183, all'art. 21, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati paritetici sul fenomeno del "mobbing", costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il suddetto articolo dispone che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza di entrambi i generi;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e lavoratrici;

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Circolare n. 4 del 04/03/2011 contenente le "Linee Guida" emanate Ministero per la Pubblica Amministrazione e per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare che:

- ogni Amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

VISTE:

- della Giunta Comunale n. 74 del 13/04/2011 *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – art. 21 L. n. 183/2010 – Indirizzi per la costituzione”* sono stati approvati gli indirizzi per la costituzione del CUG;

- la Giunta Comunale n. 12 del 19/02/2014 è stato integrato il *“Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e Performance”* il quale all’art. 21-bis definisce le modalità e i tempi per la nomina del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

- la determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 09.04.2014 con la quale era stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità del Comune di San Sperate;

PRESO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia del Comune di San Sperate risulta non essere più vigente a far data dal 18 giugno 2018 a seguito della sua scadenza prevista per legge di anni quattro;

DATO ATTO che per non precludere lo svolgimento delle attività proprie del CUG quali: la predisposizione di Piani di Azioni Positive, la diffusione di azioni atte a favorire condizioni di benessere organizzativo o l’adozione di interventi e progetti idonei a prevenire o rimuovere potenziali situazioni di discriminazioni a danno dei dipendenti, si rende necessario provvedere alla nuova nomina;

PRESO ATTO che, al fine di procedere alla nomina del CUG, il Responsabile dell’Area 1 Amministrativa e Servizi Generici alla Persona ha richiesto:

- alle OO.SS. maggiormente rappresentative dell’Ente e alle R.S.U. di designare i propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato (nota Prot. n. 4290 del 20.03.2019);

- a tutti i dipendenti la disponibilità alla nomina di rappresentante dell’Amministrazione (note Prot. n. 4292 del 20.03.2019 e Prot. n. 5505 del 15.04.2019) in seno al Comitato, dandone altresì ampia diffusione attraverso la pubblicazione sul sito web del Comune;

RILEVATO che con nota Prot. n. 5617 del 18.04.2019, le OO.SS. – RSU dell’Ente hanno provveduto a comunicare la designazione dei propri rappresentanti in seno al Comitato nelle persone dei Sigg.ri:

- **Ibba Maria Bonaria**

- **Cannas Luciano**

- **Marotto Maria Grazia**

VISTO che, entro il termine fissato del 24.04.2019 nel su citato secondo avviso, sono pervenute n. 3 (tre) dichiarazioni di disponibilità/interesse alla nomina di rappresentante dell’Amministrazione in seno al Comitato, con allegati i rispettivi *“curricula”* dei seguenti dipendenti:

- **Siddi Daniela** Prot. n. 5534 del 16.04.2019

- **Atzori Maria Pietrina** Prot. n. 5618 del 18.04.2019

- **Landis Giulio** Prot. n. 5619 del 18.04.2019

RICHIAMATA la Circolare n. 4 del 04/03/2011 la quale prevede che il massimo dirigente dell’Amministrazione provveda alla nomina dei componenti del CUG sulla base delle direttive ministeriali e sulla base del Regolamento Comunale che costituisce detto organismo;

VISTO il Decreto n. 5 del 28.12.2018 con il quale il Sindaco provvede alla nomina del Segretario Comunale, Dott. Marco Marcello;

RITENUTO, quindi di dover procedere alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DETERMINA

1. DI NOMINARE, ai sensi dell’art. 21 della Legge n. 183/2010 e del Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e Performance, i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come di seguito riportato:

Per i rappresentanti sindacali:

COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
<i>ibba Maria Bonaria</i>	<i>Marotto Maria Greca</i>
<i>Cannas Luciano</i>	

Per i rappresentanti dell'Amministrazione:

COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
<i>Siddi Daniela</i>	<i>Atzori Maria Pietrina</i>
<i>Landis Giulio</i>	

2. DI DARE ATTO che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) rimarrà in carica quattro anni dalla data di insediamento dello stesso e che i suoi componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del Regolamento per il funzionamento del CUG approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 16.02.2015:

3. DI TRASMETTERE il presente provvedimento di nomina del CUG ai suddetti componenti perché provvedano a riunirsi per nominare in proprio seno il Presidente tra i dipendenti dell'Amministrazione e per designare il Segretario avente compiti di supporto al funzionamento del Comitato, ai sensi degli art. 3, commi 3 e 4, del suddetto Regolamento;

4. DI DARE ATTO che il presente atto non comporta impegno di spesa;

5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento, oltre che ai dipendenti nominati componenti del CUG, sarà trasmesso anche alle OO.SS. di rappresentanza.

6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente", nella sezione corrispondente, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n.33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016.

(Marcello M)

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
f.to Digitalmente Dott. Marco Marcello

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

(ai sensi del regolamento cui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore dell'EGRETARIO COMUNALE Dott. Marco Marcello, giusto Decreto Sindacale n° 4/2017, esprime parere favorevole sulla proposta determinazione n° 315 del 24/05/2019 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DELL' EGRETARIO COMUNALE
f.to Digitalmente Dott. Marco

Marcello