



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 91 DEL 03/08/2023

OGGETTO: *MODIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE A FAR DATA DAL 21/08/2023*

L'anno 2023 addì 3 del mese di *Agosto* alle ore 20.54 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
MAEDDU FABRIZIO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
VARGIU RAFFAELE	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	SI
SCHIRRU ROBERTO	Assessore	NO
PILI ILARIA	Assessore	NO
Presenti 4		Assenti 2

Partecipa il Segretario Comunale MARVALDI VALENTINA;

Il Sindaco, MAEDDU FABRIZIO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n° 127 del 03.08.2023 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: **“MODIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL’ENTE A FAR DATA DAL 21/08/2023”**.

PREMESSO:

- che l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;
- che tale disposizione si inserisce in una serie di recenti innovazioni normative che hanno dato vita ad una sostanziale revisione del quadro di riferimento per la definizione delle dotazioni organiche e del modello organizzativo dell’Ente;

VISTO l’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, per il quale:

“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 06 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 07 agosto 2012 n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

DATO ATTO dell’emanazione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all’art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018 e 22 luglio 2022, sulla base delle quali adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento del concetto di dotazione organica quale strumento statico di organizzazione (D.M. 08.05.2018), riconoscere ed accompagnare l’evoluzione, verso una caratterizzazione fondata sulla specificità dei saperi, sulla qualità della prestazione e sulla motivazione al servizio, in una logica di *employer branding* (D.M. 22.07.2022);

CONSIDERATO CHE:

- la presente amministrazione intende focalizzare i propri sforzi sull’operatività dei cicli di realizzazione dei progetti, anche tenuto conto dei benefici derivanti dal PNRR che contribuirà allo sviluppo del Paese generando una crescita economica sostenibile ed inclusiva e più in generale coadiuverà i Comuni nel rendere il contesto economico più favorevole allo sviluppo dell’attività di imprese e famiglie;

- ritiene adeguato modificare la struttura dell'Ente riequilibrando le competenze dei Settori in modo che l'azione sia sinergica, efficace ed efficiente, nei tempi e nei modi; specificamente ritiene che la suddivisione dell'ambito tecnico in due Settori distinti, in quanto singolarmente comprensivi di competenze e finalità maggiormente omogenee, sia funzionale ad una maggior efficacia dell'azione amministrativa con particolare riguardo al perseguimento di una razionalizzazione delle attività ed al miglioramento del rapporto di fiducia con gli utenti;

DATO ATTO CHE il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Enti Locali, il quale si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni, tra le quali, la revisione del sistema di classificazione del personale, la rivisitazione del sistema degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, aumentandone la rilevanza;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 20/04/2023 con la quale si è proceduto alla attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale con l'approvazione dei nuovi profili professionali dell'Ente;
- La determinazione Area 1 n. 66 del 30/03/2023 con la quale si è provveduto ad effettuare il nuovo inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza dal 01/04/2023 ai sensi dell'art. 13 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 18 del 29.12.2022 e successivo Decreto del Sindaco n. 03 del 31.03.2023 con il quale si individuavano i Responsabili delle Aree dell'Ente fino al 31.12.2023;

CONSIDERATO che in capo all'Area 4 Tecnico manutentiva sono affidati numerosi e complessi compiti quali, a titolo esemplificativo:

- Rilascio autorizzazioni ai privati di varia natura;
- Gestione opere pubbliche;
- Concessioni edilizie;
- Pratiche SUAP;
- Accertamenti in conformità;
- Gestione del patrimonio comunale

E che il numero dei provvedimenti da rilasciare sono aumentati anche in relazione all'incremento demografico che il Comune di San Sperate ha avuto negli ultimi anni;

RAVVISATA pertanto la necessità di modificare la macro organizzazione dell'Ente prevedendo nello specifico la suddivisione dell'Area 4 in due Aree distinte denominate AREA 4 TECNICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO – AREA 5 MANUTENTIVA E LAVORI PUBBLICI al fine di prevedere anche la corretta attribuzione funzionale dei servizi e procedimenti relativi alle attività sopra descritte;

RILEVATA conseguentemente la necessità di procedere ad una ridefinizione della macro-struttura organizzativa dell'amministrazione attraverso un nuovo organigramma e suddivisione delle Area adeguato alle esigenze operative e funzionali del Comune e, pertanto, procedere ad una revisione organizzativa che sia orientata ad una costante ricerca di maggiore efficienza ed efficacia della macchina comunale e che si ponga l'obiettivo di un continuo accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti con particolare riferimento ai servizi resi alla cittadinanza;

ATTESO CHE:

- la definizione dell'organigramma dell'Ente rientra fra le competenze in materia di organizzazione generale deputabili alla Giunta Comunale;
 - in merito al nuovo assetto organizzativo della macrostruttura si precisa che trattasi di atto amministrativo di macro-organizzazione adottato nell'esercizio del potere conferito dall'art. 2 comma 1 del D.Lgs 165/2001 di fissazione delle linee e dei principi fondamentali dell'organizzazione degli uffici pubblici.
-

- del nuovo assetto organizzativo verrà data informazione alle OO.SS.;

VISTE le tabelle allegate le quali definiscono la nuova struttura organizzativa dell'Ente e l'assegnazione del personale alle aree e ritenuto doverle approvare;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area 1 "Amministrativa, Servizi Generali alla Persona", ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi e del Responsabile dell'Area 2 Economico e Finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

VISTI gli artt. 48 e 134 del TUEL

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

- 1. DI DARE ATTO** di tutto quanto in narrativa che qui si intende integralmente richiamato ed approvato;
 - 2. DI APPROVARE** il nuovo assetto macro-organizzativo del Comune di San Sperate riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - 3. DI APPROVARE** la ripartizione del personale tra le aree come riportata nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, autorizzando i conseguenti spostamenti di personale tra le aree;
 - 4. DI DARE ATTO** che i responsabili di servizio provvederanno, per quanto di propria competenza, con successivi atti alla formalizzazione dei processi organizzativi conseguenti all'implementazione del nuovo assetto dell'amministrazione dato dall'organigramma, nel quadro dei principi e delle finalità previste dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente;
 - 5. DI STABILIRE** che il nuovo assetto organizzativo avrà efficacia dal 21/08/2023;
 - 6. DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;
 - 7. DI PUBBLICARE** la presente in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016, oltre che all'Albo Pretorio on line.
-



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 127**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **MODIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE A FAR DATA DAL 21/08/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/08/2023

Il Direttore d'Area
Dott.ssa Iride Atzori

Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/08/2023

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Sindaco
MAEDDU FABRIZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 03/08/2023.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n° 82/2005).