



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

Registro di Settore N°: 2 del 27/04/2022

Registro generale N°: 176

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA COMPONENTE EFFETTIVO IN SOSTITUZIONE UNITA' DI PARTE PUBBLICA.

Il giorno 27/04/2022 in San Sperate, nella sede comunale, il sottoscritto

Dott.Ssa Valentina Marvaldi responsabile del **SEGRETARIO COMUNALE**

Ai sensi della normativa vigente che stabilisce l'obbligo, per i responsabili dei servizi, della adozione di atti di gestione economico finanziaria dei servizi loro affidati, sull'atto relativo all'oggetto adotta il provvedimento che segue.



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE UFFICIO SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: *COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA COMPONENTE EFFETTIVO IN SOSTITUZIONE UNITA' DI PARTE PUBBLICA.*

Proposta N.200 del 27/04/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modificazioni e integrazioni, ed in particolare l'art. 57, così come modificato dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183, art. 21 recante *“Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”* il quale apporta modifiche all'art.57 del TUIPI, in particolare prevedendo che:

- *“le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del “mobbing”, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”*;

- il C.U.G. *“è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”*;

- il C.U.G ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- Le modalità di funzionamento dei C.U.G. sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

VISTA la direttiva 2/2019, recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”* con la quale vengono aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., istituiti ai sensi dell’art. 57 del D.Lgs n.165 del 2001, rafforzando il ruolo degli stessi all’interno delle amministrazioni pubbliche, definendo, in particolare e tra le altre al punto 3.6. delle suddette linee guida/misure:

- **i criteri di composizione:** *“il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l’amministrazione. Allo stesso modo, per quelle amministrazioni, che in ragione delle dimensioni ridotte, decidano di costituire un CUG condiviso, deve comunque essere garantita la rappresentanza dei lavoratori di ogni ente che ne fa parte”;*

- **procedure di nomina:** *“in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l’amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell’incarico. I componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell’incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile”;*

RICHIAMATE:

- la deliberazione Giunta Comunale n. 74 del 13.04.2011 *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – art. 21 L. n. 183/2010 – Indirizzi per la costituzione”;*

- la deliberazione Giunta Comunale n. 12 del 19.02.2014 è stato integrato il *“Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e Performance”;*

- la determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 09.04.2014 con la quale era stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità del Comune di San Sperate;

- il Verbale n. 1 del 17.06.2014 di insediamento CUG e nomina Presidente;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 16.02.2015 (Approvazione Regolamento CUG);

- la Determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 24.05.2019 di costituzione e nomina C.U.G. vigente a far data dal 04.06.2019 e sino al 03.06.2023 (in virtù della sua scadenza prevista per legge in anni quattro dalla data di insediamento);

- il Verbale n. 1 del 04.06.2019 di insediamento CUG e nomina Presidente;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 08/03/2021 quale atto di indirizzo per la sostituzione componenti mancanti nel C.U.G. istituito a far data dal 04.06.2019;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 24/03/2021 di esame candidature presentate dai dipendenti entro il termine fissato al 20.03.2021 nell’Avviso di interpello rivolto a tutto il personale ed a seguito del quale risultavano pervenute n. 5 (cinque) dichiarazioni di disponibilità/interesse alla nomina di rappresentante dell’Amministrazione in seno al Comitato;

- la Determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 24.03.2021 di nomina nuovi componenti in sostituzione delle unità mancanti con la quale veniva nominato il C.U.G. nelle seguenti persone:

PER I RAPPRESENTANTI SINDACALI	
<u>Componente Effettivo</u>	<u>Componente Supplente</u>
Tudino Giada - <i>omissis</i>	Marotto Maria Greca - <i>omissis</i>
Piddu Pia Anna Debora - <i>omissis</i>	Ghironi Giulietta - <i>omissis</i>
PER I RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE	
<u>Componente Effettivo</u>	<u>Componente Supplente</u>
Podda Elisabetta	Atzori Maria Pietrina
Landis Giulio	Pignataro Gianfranco

- il Verbale Seduta n. 1_2021 del C.U.G., durante il quale i componenti hanno provveduto alla nomina del Presidente nella persona della dipendente Podda Elisabetta, ai sensi dell'art. 3, comma 3, del Regolamento Comunale C.U.G.;

VISTA la nota del Presidente in carica C.U.G. (Prot. n. 2161 del 14.02.2022) con la quale si comunicava, ai sensi del Regolamento Comunale per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato con Deliberazione G.C. n. 15 del 16.02.2015, in particolare ex artt. 3 e 6, il venir meno di n. 1 Rappresentante dell'Amministrazione in seno al C.U.G. seguito pensionamento di n. 1 dipendente a far data dal 01.12.2021;

PRESO ATTO del collocamento a riposo di n.1 componente effettivo in rappresentanza dell'Amministrazione in seno al C.U.G. a far data dal 01.12.2021;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 16.02.2022 con la quale veniva dato avvio alla procedura di sostituzione di n. 1 componente "effettivo" in Rappresentanza dell'Amministrazione in seno al C.U.G. dando indirizzo al Responsabile dell'Area 1 di interpellare, mediante apposito avviso, il personale dipendente che, qualora interessato, avrebbe dovuto comunicare la propria disponibilità a divenire componente del C.U.G. in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale, al fine di designare e ricoprire un numero di membri di Parte Pubblica pari a quello dei Rappresentati designati dalle OO.SS.;

DATO ATTO che il primo Avviso di Interpello ns. Prot. n. 2310 del 17.02.2022, avente scadenza per la presentazione delle candidature al 28.02.2022, è andato deserto;

DATO ATTO che al secondo Avviso di Interpello ns. Prot. n. 3686 del 16.03.2022, avente scadenza per la presentazione delle candidature al 23.03.2022, ha risposto esclusivamente la dipendente Marotto Alice allegandovi il proprio *Curriculum Vitae* giusto Prot. n. 3917 del 21.03.2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 01.04.2022 con la quale è stata esaminata positivamente l'unica candidatura a divenire componente del C.U.G. in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale ed il rispettivo *Curriculum Vitae* presentato dal dipendente interessato seguito procedure trasparenti di interpello;

PRESO ATTO che con la citata Deliberazione veniva individuato quale "Componente Effettivo" in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale in seno al C.U.G., la dipendente Marotto Alice – Prot. n. 3917 del 21.03.2022 - profilo professionale Istruttore Amministrativo C1;

DATO ATTO che mero errore di sistema la determinazione del Segretario Comunale nr. 1 del 20/04/2022, avente oggetto: "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA COMPONENTE EFFETTIVO IN SOSTITUZIONE UNITA' DI PARTE PUBBLICA" è stata pubblicata priva di testo e per tanto si rende necessario adottare la presente determinazione in sostituzione della precedente determinazione del Segretario Comunale nr. 1 del 20/04/2022.

RICHIAMATA la Circolare n. 4 del 04/03/2011 la quale prevede che il massimo dirigente dell'Amministrazione provveda alla nomina dei componenti del CUG sulla base delle direttive ministeriali e sulla base dell'art. 3, comma 2, del Regolamento Comunale che costituisce detto organismo;

VISTO il Decreto n. 1 del 25.01.2021 con il quale il Sindaco provvede alla nomina del Segretario Comunale, Dott.ssa Valentina Marvaldi;

RITENUTO, quindi di dover procedere alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa,

1) DI NOMINARE la dipendente Marotto Alice componente effettivo in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale in seno al C.U.G. in sostituzione del dipendente Landis Giulio;

2) DI DARE ATTO che:

- la dipendente Marotto Alice rimarrà in carica per la durata pari a quella residua degli altri componenti del C.U.G. già in carica;
- il C.U.G. risulta quindi essere così composto:

PER I RAPPRESENTANTI SINDACALI	
<u>Componente Effettivo</u>	<u>Componente Supplente</u>
Tudino Giada - <i>omissis</i>	Marotto Maria Greca - <i>omissis</i>
Piddu Pia Anna Debora - <i>omissis</i>	Ghironi Giulietta - <i>omissis</i>
PER I RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE	
<u>Componente Effettivo</u>	<u>Componente Supplente</u>
Podda Elisabetta	Atzori Maria Pietrina
Marotto Alice	Pignataro Gianfranco

- il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) vigente dalla data di insediamento ovvero dal 04.06.2019 rimarrà in carica quattro anni e quindi sino al 03.06.2023 (in virtù della sua scadenza prevista per legge in anni quattro) e che il mandato dei suoi componenti è rinnovabile (ai sensi della Direttiva 2/2019 punto 3.6) purché gli stessi soggetti risultino, ad esito procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- il presente provvedimento, oltre che al dipendente nominato componente effettivo C.U.G. in rappresentanza dell'Amministrazione, sarà trasmesso anche alle OO.SS. di rappresentanza ed a tutto il personale dipendente;
- il presente atto non comporta impegno di spesa;

il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente", nella sezione corrispondente, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n.33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

f.to Digitalmente Dott.Ssa Valentina Marvaldi

(Valentina Marvaldi)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

(ai sensi del regolamento cui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore dell'SEGRETARIO COMUNALE Dott.Ssa Valentina Marvaldi, giusto Decreto Sindacale n° 5/2020, esprime parere favorevole sulla proposta determinazione n° 200 del 27/04/2022 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DELL' SEGRETARIO COMUNALE

Marvaldi

f.to Digitalmente Dott.Ssa Valentina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore d'Area n° 2, Rag. Maria Grazia Pisano, Responsabile del Servizio Finanziario, giusto Decreto Sindacale n° 5/2020, esprime parere favorevole sulla proposta n° del attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, da disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Maria Grazia Pisano)