



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 94 DEL 07/11/2022

OGGETTO: *PRESA ATTO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI DEFINITIVO ANNO 2022
APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL REGOLAMENTO DELLE PEO*

L'anno 2022 addì 7 del mese di *Novembre* alle ore 17.25 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
MADEDDU FABRIZIO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
VARGIU RAFFAELE	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	SI
SCHIRRU ROBERTO	Assessore	SI
PILI ILARIA	Assessore	SI

Presenti 6

Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale MARVALDI VALENTINA;

Il Sindaco, MADEDDU FABRIZIO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Si precisa che gli Assessori, Cocco Germana, Vargiu Raffaele, Pilloni Emanuela Katia, Schirru Roberto e Pili Ilaria, hanno partecipato in modalità di videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 02.08.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n° 148 del 07.11.2022 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: **“PRESA ATTO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI DEFINITIVO ANNO 2022 APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL REGOLAMENTO DELLE PEO”**.

PREMESSO CHE l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

ATTESO CHE i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

CONSIDERATO CHE in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate;

RILEVATO CHE gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: “la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 in data 13.10.2021, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa composta da cinque componenti (il Segretario Comunale in veste di Presidente e i 4 Responsabili di Area), attribuendo al Segretario le funzioni di presidente, perché assumano la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere unitamente i contratti collettivi decentrati integrativi secondo la procedura formalmente prevista;

RICHIAMATE inoltre le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 21 del 14.03.2022 che ha destinato, nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2022 la somma Euro 5.551,91 ex L.R. 19/97 (attualmente art. 10 L.R. 2/2007 Fondo Unico) ed ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per destinazione della parte economica del contratto integrativo anno 2022, nonché ha previsto l'iscrizione, nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2022, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21.05.2018, delle risorse disponibili alla remunerazione dei seguenti istituti:

a) compensi per specifiche disposizioni di legge – art. 67 c. 3 lett. C – ICI, quantificato in Euro 4.703,90 comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP;

b) compensi per specifiche disposizioni di legge – art. 67 c. 3 lett. C) – Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016, quantificate in Euro 63.746,40 comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP;

c) compensi ISTAT ecc. – art. 67 c. 3 lett. A), quantificate in Euro 3.984,15 comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP;

- n. 49 del 30.05.2022 con la quale sono state integrate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione decentrata 2022, prevedendo l'inserimento, nella parte variabile del fondo, dell'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, quantificato, come da attestazione della ragioneria in **Euro 7.813,72**, da destinare al miglioramento e/o al mantenimento della qualità di tutti i servizi dell'ente, nelle modalità che verranno definite in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2022;

- n. 86 del 12.10.2022 con la quale sono state fornite ulteriori linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2022 nello specifico in relazione alle PEO si è previsto:

- di modificare la precedente Deliberazione della Giunta Comunale n. 21/2022 prevedendo, per garantire la continuità delle scelte operate nelle precedenti annualità, la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali anno 2022 dal 01.01.2022 al 01.10.2022;
- di prendere atto che nel fondo delle risorse decentrate anno 2022 adottata con determinazione Area 1 n. 207 del 03.10.2022 risulta, per l'utilizzo della parte stabile del fondo, un importo di Euro 48.036,89, quale somma stabile ancora disponibile alla contrattazione decentrata;
- prevedere una quota delle risorse di parte stabile del fondo quantificata in Euro 10.500,00 per le progressioni economiche orizzontali anno 2022 che coinvolgano una percentuale massima del personale di riferimento del 50%;

RICHIAMATA la determina dirigenziale Area 1 n. 207 del 03.10.2022 con la quale si è costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2022 da cui risulta disponibile per la contrattazione decentrata la cifra di Euro 48.036,89;

RICHIAMATO il verbale della seduta della Delegazione Trattante del 17.10.2022, di sottoscrizione della ipotesi di contrattazione collettiva decentrata – parte economica 2022 in cui le parti, tra l'altro, hanno:

- preso atto della quantificazione dell'importo di Euro 10.500,00 quale quota prevista di parte stabile per le progressioni economiche orizzontali anno 2022 che coinvolgano una percentuale massima del personale di riferimento del 50% con decorrenza dal 01.10.2022;
- concordato, come proposto dalla delegazione trattante di parte pubblica, per la modifica del vigente CCDI 2019/2021 parte normativa e del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 13.11.2019 e successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 23.11.2021 come segue:

MODIFICA CCDI 2019/2021 PARTE NORMATIVA

ART. 11 riguardante la retribuzione di risultato delle P.O. al fine di disciplinare come ripartire il budget destinato alla retribuzione di risultato tra le diverse P.O. come segue:

“1. Le indennità di risultato delle posizioni organizzative è stabilita nel 15 % del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, la quale sarà determinata per ciascun titolare di posizione organizzativa applicando la seguente formula:

X= Importo potenziale dell'indennità di risultato di ciascuna P.O.= Importo complessivo destinato all'indennità di risultato di tutte le Posizioni Organizzative * Importo individuale dell'indennità di P.O. attribuito a ciascun Responsabile di Area / Importo complessivo delle indennità di P.O. attribuite a tutti i Responsabili di Area.

2. Possono accedere all'indennità di risultato i Responsabili di Posizione Organizzativa che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari al 60% del risultato massimo raggiungibile. Per i valori compresi tra:

- 60,00 e 69,99: decurtazione del 30% del budget individuale;***
- 70,00 e 79,99: decurtazione del 20% del budget individuale;***
- 80,00 e 89,99: decurtazione del 10% del budget individuale;***
- 90,00 e 100: intero premio individuale”.***

ART. 12 comma 1 del CCDI 2019/2021 parte normativa

1. All'interno di ciascuna categoria giuridica (A, B, C, e D) è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, ed è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato”;

ART. 26 comma 1 del CCDI 2019/2021 parte normativa

2. "Le risorse messe a disposizione annualmente per la performance organizzativa verranno utilizzate nella misura massima del 60% (arrotondato al decimale superiore) per premiare tutto il personale impegnato nei servizi dell'Area";

ART. 32 comma 3

"3. Ai sensi dell'art. 7 comma 2 lett. J) del CCNL Enti Locali 2016-2018 per la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18 comma 1, lett. H) del CCNL enti locali 2016-2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa si applica quanto segue:

- da € 0 a € 2.000,00 – nessun abbattimento indennità di risultato;
- da € 2.000,01 a € 6.000,00 – abbattimento indennità di risultato del 5%;
- da € 6.000,01 a € 8.000,00 – abbattimento indennità di risultato del 10%;
- oltre € 8.000,01 – abbattimento indennità di risultato del 15%"

Comma cassato

MODIFICA REGOLAMENTO COMUNALE SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

ART. 1 comma 1 del Regolamento comunale delle progressioni orizzontali.

"1. All'interno di ciascuna categoria giuridica (A, B, C e D) è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, ed è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato";

3) DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE CCDI ANNO 2022

Progressione economica orizzontale (anno in corso)	Euro 10.500,00
Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL 14/09/2000)	Euro 600,00
Indennità condizioni di lavoro	Euro 2.400,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	Euro 900,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	Euro 200,00
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	Euro 1.200,00
Premi correlati alla performance Individuale e organizzativa	Euro 50.194,93

4) VARIE ED EVENTUALI

Le RSU chiedono di sottoporre all'amministrazione l'aumento dei buoni pasto per un importo pari a € 7,00.

Il Presidente della delegazione trattante sottoporrà la richiesta in oggetto all'Amministrazione.

Le RSU richiedono che venga predisposto il regolamento per il lavoro agile; Il Presidente della delegazione trattante comunica che a breve verrà approvato il regolamento dello smart working e lavoro agile nel rispetto delle disposizioni normative in materia

DATO ATTO che la Giunta Comunale con atto n. 92 del 26.10.2022 ha ritenuto che l'ipotesi di accordo della contrattazione decentrata del 17.10.2022 risponda agli indirizzi forniti dalla presente Amministrazione e, pertanto ha:

- **autorizzato** il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022, con la modifica proposta dalla parte Sindacale relativamente agli articoli del CCDI 2019/2021 parte normativa e degli articoli del Regolamento comunale sulle progressioni orizzontali come nella parte introduttiva meglio specificati;
- **si è riservata** di esprimersi in merito all'aumento dell'importo del buono pasto da Euro 5,16 ad Euro 7,00 in seguito alla acquisizione di tutti gli elementi utili ai fini di una valutazione dell'aumento;

RICHIAMATO altresì il verbale della seduta della Delegazione Trattante del 02.11.2022, di sottoscrizione del contratto definitivo anno 2022 con le modifiche del CCDI 2019/2021 parte normativa e del CCDI parte economica 2022 in occasione del quale, con riguardo all'utilizzo degli eventuali resti, le parti hanno ritenuto che debbano essere maggiormente chiariti i criteri da utilizzare per la formazione dell'ulteriore graduatoria tra i dipendenti delle diverse categorie giuridiche, in quanto nella preintesa non è stato specificato né è previsto nulla in merito del regolamento vigente delle PEO; pertanto i territoriali della CISL e della UIL hanno proposto di modificare il regolamento delle PEO, aggiungendo un comma specifico per disciplinare l'utilizzo degli eventuali resti come di seguito riportato:

ART. 4 - comma 3:

In caso di eventuali resti delle progressioni orizzontali, gli stessi verranno utilizzati procedendo alla formazione di un'ulteriore graduatoria tra le diverse categorie giuridiche ed assegnazione a favore del dipendente che abbia conseguito il punteggio più elevato, fermo restando il limite complessivo del 50% degli aventi diritto. A tal fine la suddetta graduatoria verrà formata utilizzando i criteri di cui al comma 1 del presente articolo. In caso di parità di punteggio tra i dipendenti si darà priorità a colui che avrà ottenuto la media più elevata delle valutazioni dell'ultimo triennio di riferimento.

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 03.11.2022 avente ad oggetto: "PRESA ATTO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI DEFINITIVO ANNO 2022 E AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALL'INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO DELLE PEO";

VISTO a tal proposito il verbale della delegazione della seduta della Delegazione Trattante del 07.11.2022, di integrazione al contratto definitivo, avente ad oggetto l'approvazione della modifica n. 2 al regolamento per le progressioni economiche orizzontali, a seguito dell'integrazione proposta nella seduta del 02.11.2022 come sopra dettagliatamente illustrata;

RITENUTO di dover approvare definitivamente la modifica n. 2 al regolamento per le progressioni economiche orizzontali, a seguito dell'integrazione sopra dettagliatamente illustrata;

VISTI:

- l'art. 40 del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 3 dello Statuto Comunale;
- gli artt. 48 del TUEL e 37 della L.R. n. 2/2016;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area 1 Amministrativa, Servizi Generali e alla Persona, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi e del Responsabile dell'Area 2 Economico e Finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

1. DI STABILIRE CHE la premessa narrativa costituisce ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990, parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;

2. DI PRENDERE ATTO delle risultanze del verbale della Delegazione trattante del 07.11.2022 di approvazione della modifica n. 2 al regolamento per le progressioni economiche orizzontali;

- 3. DI APPROVARE** definitivamente il regolamento per le progressioni economiche orizzontali, così come in precedenza modificato, allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
 - 4. DI DARE MANDATO** al responsabile dell'Area competente, alla successiva adozione dei provvedimenti di competenza;
 - 5. DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 37, comma 2 L.R. n. 02/2016;
 - 6. DI PUBBLICARE** la presente in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs 33/2013 e del D.Lgs n. 97/2016 oltre che all'Albo Pretorio on Line.
-



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 148**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **PRESA ATTO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI DEFINITIVO ANNO 2022
APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL REGOLAMENTO DELLE PEO**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/11/2022

Il Direttore d'Area
Dott.ssa Iride Atzori

Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/11/2022

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Sindaco
MAEDDU FABRIZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 07/11/2022.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n° 82/2005).