



# COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna

web: [www.sansperate.net](http://www.sansperate.net)

e-mail: [protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it)

Copia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 61 DEL 27/06/2018

**OGGETTO:** LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

L'anno 2018 addì 27 del mese di *Giugno* alle ore 14.30 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
COLLU ENRICO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	NO
MADEDDU FABRIZIO	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	SI
CINUS FEDERICO	Assessore	NO
ANEDDA CESARE	Assessore	SI
<b>Presenti 4</b>		<b>Assenti 2</b>

Partecipa il Segretario Comunale FADDA MARIA BENEDETTA;

Il Sindaco, COLLU ENRICO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**ESAMINATA** la proposta n° 89 del 19.06.2018 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: **“LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PR LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2018”**.

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 in data 27/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

**DATO ATTO CHE** IL CCNL 21 MAGGIO 2018 RIBADISCE che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali, nonché l’obiettivo di consentire incrementi delle risorse decentrate e attribuzione di compensi incentivanti a fronte dei risultati di produttività ;

**RICHIAMATO** l’art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss. mm. e ii. che dispone *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*;

**RICHIAMATO** l’art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: *“2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e’ abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016”*;

**RICHIAMATO** gli articoli 7, 8 e 9 del CCNL Regioni Enti Locali del 21.05.2018 in cui viene disciplinata la materia della contrattazione integrativa e nello specifico l’art. 7 *“Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”* che al comma 4 indica le materie soggette alla contrattazione integrativa;

**CONSIDERATO CHE** dovendo avviare la trattativa per la stipula del contratto decentrato integrativo, appare necessario formulare delle direttive alle quali la delegazione trattante di parte pubblica di questo Ente dovrà attenersi, delineando le priorità nell’utilizzo delle risorse finanziarie sulla base degli obiettivi strategici perseguiti dall’Amministrazione comunale nell’utilizzo delle risorse, nonché tenendo conto di quanto disposto dall’art. 54, comma 3 bis, del D.Lgs 150 del 27.10.2009, secondo cui al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale deve essere destinata una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato;

**EVIDENZIATO** che la contrattazione decentrata relativa al personale delle categorie dovrà conformarsi alle norme del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

**RICHIAMATO** l'articolo 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione" e nello specifico il comma 4 che afferma che, in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

**DATO ATTO CHE** dalle risultanze contabili dell'Ufficio Ragioneria la somma corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 è quantificato in **Euro 7.813,72**;

**DATO ATTO CHE** gli importi sopra indicati saranno resi disponibili a seguito dell'accertamento da parte dell'organismo interno di valutazione, Nucleo di Valutazione/OIV, delle effettive disponibilità di bilancio delle relative somme che dovranno essere espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

**CONSIDERATO CHE**, conseguentemente, si ritiene di poter dar mandato al responsabile d'area competente per le risorse umane di operare, a seguito della verifica del ricorrere di tutte le condizioni previste, l'inserimento nei fondi per l'anno 2018 delle suddette risorse

**EVIDENZIATO CHE** nel procedere in merito ci si dovrà attenere rigorosamente alle vigenti disposizioni normative relative ai limiti posti all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche;

**DATO ATTO CHE** il Comune di San Sperate nel corso dell'anno 2017 ha rispettato tutti i vincoli posti della vigente normativa relativa ai limiti alla spesa di personale e gli altri vincoli fissati dalle disposizioni in materia di finanza pubblica;

**RICHIAMATO** l'articolo 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. nel quale si stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Revisore dei conti;

**PRECISATO CHE** la sottoscrizione definitiva dei relativi contratti collettivi integrativi decentrati potrà avvenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula previa deliberazione di Giunta Comunale; Visto, inoltre, l'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

**RITENUTO** di confermare la quota di € 5.551,91 del fondo unico RAS per incentivare l'efficiamento, l'innovazione e la formazione delle risorse umane, L.R.N.19/1997, come modificata dalla LR. N.2/2007( Corte Conti sez. controllo Sardegna n.35/2016/PAR) ;

**DATO ATTO CHE** sono stati resi, preventivamente, i seguenti pareri:

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA** (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012): Il Direttore d'Area 1, Dott.ssa Iride Atzori, Responsabile del Servizio Amministrativo, giusto Decreto Sindacale n. 04/2018, esprime parere favorevole sulla proposta n. 89 del 19.06.2018 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA** (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012): Il Direttore d'Area 2, Rag. Maria Grazia Pisano, Responsabile del Servizio Finanziario, giusto Decreto Sindacale n. 04/2017, esprime parere favorevole sulla proposta n. 89 del 19.06.2018 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, da disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

**VISTO:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48 del TUEL e l'art. 37 L.R. n. 2/2016

**ALL'UNANIMITA'**

**DELIBERA**

in sede di trattative, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

**1) obiettivi strategici:** Efficacia e efficienza delle azioni/obiettivi programmati attestati a consuntivo dal totale recupero/accertamento delle entrate e dalle liquidazioni/impegni delle risorse assegnate:

- prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente programmati nel DUP e Bilancio finanziario di riferimento, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio;
- prevedere un utilizzo dello strumento "formazione" a supporto del cambiamento e dell'innovazione della gestione e dello sviluppo professionale;

**2) priorità nell'utilizzo delle risorse:**

- limitare il consolidamento delle risorse decentrate stabili rispetto alle progressioni economiche interne alla categoria;

**3) vincoli :**

**a.** l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e CCDI parte normativa approvata dall'Ente per il triennio 2016/2018 e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici. In particolare andranno ridefinite le condizioni legittimanti il riconoscimento dell'indennità di rischio e di disagio in rapporto all'ambiente e alle condizioni di rischio;

**b.** i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal

nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 22.01.2004 e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;

**c.** le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, rispetto agli ordinari compiti/funzioni della categoria di appartenenza;

**d.** di suddividere tra le diverse aree il plafond del lavoro straordinario secondo le esigenze rappresentate dai direttori d'Area prevedendo una quota minima per tutti i servizi;

**4 - DI PRECISARE CHE** la contrattazione decentrata relativa al personale delle categorie dovrà conformarsi alle norme del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

**5 - DI INCARICARE** il dirigente competente per le Risorse umane di operare, a seguito della verifica del ricorrere di tutte le condizioni previste, l'incremento dei fondi relativamente all'anno 2018 ai sensi delle norme di cui all'articolo 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 per il personale non dirigente (nella percentuale del 1,2% ivi prevista) ,e prevedere € 5.551,91 quale quota del fondo unico RAS che la PA intende destinare all'efficientamento dell'organo burocratico dell'Ente;

**6 - DI PRECISARE CHE** le ipotesi di accordo, con annesse relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative, dovranno essere trasmesse al Revisore dei conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole dei contratti decentrati stessi siano coerenti con i vincoli posti dai contratti nazionali e dal bilancio di previsione, per l'emissione del conseguente parere

**7 - DI INVIARE** copia della presente ai componenti della delegazione trattante di parte datoriale affinché provvedano agli adempimenti di loro competenza, nonché alla RR.SS.UU. e alle OO.SS.;

**8 - DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 37, comma 2, L.R. n. 2/2016;

**9 - DI PUBBLICARE** la presente in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 33/2013 e del D.Lgs. 97/2016 oltre che all'Albo Pretorio on line.

---

Letto, approvato e sottoscritto.

*IL Segretario Comunale*  
F.to Dott. FADDA MARIA BENEDETTA

*Sindaco*  
F.to COLLU ENRICO

---

**PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS N.267/2000**

REGOLARITA' TECNICA  
*Il Responsabile*  
Iride Atzori

REGOLARITA' CONTABILE  
*Il Responsabile*  
Rag. Pisano Maria Grazia

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 04/07/2018 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 37 della L.R. n. 2 del 04.02.2016 nonché nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma. 1, Legge 18.06.2009, n. 69).

Contestualmente all'affissione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari.

*IL Segretario Comunale*  
F.to Dott. FADDA MARIA BENEDETTA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 27/06/2018.

*IL Segretario Comunale*  
F.to Dott. FADDA MARIA BENEDETTA

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo rilasciata il \_\_\_\_\_.

**IL FUNZIONARIO**