



# COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna

web: [www.sansperate.net](http://www.sansperate.net)

e-mail: [protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it)

Copia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28 DEL 15/03/2019

**OGGETTO:** *DIRETTIVE PER LA CONDUZIONE DELLE TRATTATIVE SINDACALI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019/2021*

L'anno 2019 addì 15 del mese di *Marzo* alle ore 14.00 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
COLLU ENRICO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
MADEDDU FABRIZIO	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	NO
CINUS FEDERICO	Assessore	NO
ANEDDA CESARE	Assessore	SI
<b>Presenti 4</b>		<b>Assenti 2</b>

Partecipa il Segretario Comunale MARCELLO MARCO;

Il Sindaco, COLLU ENRICO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**ESAMINATA** la proposta n° 44 del 15.03.2019 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: **“DIRETTIVE PER LA CONDUZIONE DELLE TRATTATIVE SINDACALI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019/2021”**.

**PREMESSO CHE**, ai sensi e per gli effetti dell’art.40, comma 3-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165:

- le pubbliche amministrazioni attivano “autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell’art.7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”, al fine di incentivare “l’impegno e la qualità della performance”;
- “la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”;

**DATO ATTO CHE:**

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo di lavoro che all’art. 7 prevede i soggetti e le materie destinati alla contrattazione integrativa;
- l’art. 8 comma 1 del CCNL 2016/2018 prevede che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;
- con propria delibera n. 100 del 22.11.2018, esecutiva ai sensi di legge si è provveduto alla nomina della delegazione datoriale come previsto dall’art. 8, comma 2, del CCNL 2016/2018;

**PRESO ATTO CHE** questo Ente deve dotarsi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021 per definire gli istituti giuridici ed economici attinenti le materie che il contratto nazionale demanda alla contrattazione;

**RITENUTO** di dover definire, a beneficio della Delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi e le direttive che costituiranno elementi di riferimento per la conduzione delle trattative con la parte sindacale e, precisamente:

- a) condurre la trattativa ed il confronto con parte sindacale solo sulle materie assegnate alla contrattazione decentrata dal CCNL e dalla normativa vigente, con l’osservanza delle procedure e dei termini ivi previsti, rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
- b) porre particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- c) avvalersi delle risposte che l’ARAN fornisce in relazione ai quesiti formulati dagli enti, nell’ambito della “attività di assistenza delle pubbliche amministrazioni per la uniforme applicazione dei contratti collettivi”, espressamente prevista dall’art.46, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, nonché dei pareri resi dalla Corte dei Conti, delle circolari e delle pronunce del Dipartimento della Funzione Pubblica, delle sentenze degli organi competenti;
- d) di rimandare ad una specifica e separata procedura la definizione delle procedure per le progressioni economiche tenendo conto del carattere selettivo dell’istituto, quindi prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale sulla base dei principi dettati dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all’art. 16 del CCNL 21.05.2018;
- e) definire la percentuale massima di risorse per il premio individuale nel 30% del valore medio dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

**DATO ATTO CHE** le OOSS RSU aziendali hanno concordato e presentato una piattaforma di accordo che l’Ente intende sostanzialmente accettare nel rispetto delle indicazioni ed indirizzi sopra riportati (allegato A);

**VISTI:**

- l'art.48, comma 2, del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267;
  - i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti degli Enti Locali;
  - OMESSI i pareri ai sensi dell'art. 49 c.1 del D. Lgs. 267/2000, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 1, lett.b), D.L. 174/2012, trattandosi di atto di mero indirizzo;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

**1) DI RICHIAMARE ED APPROVARE** le premesse come parti integranti della presente e di presentare la bozza di contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 proposto dalle RSU aziendali allegato alle presente per formarne parte integrante e sostanziale che costituisce linea di indirizzo nei confronti della delegazione trattante e nel rispetto degli indirizzi e direttive al punto 2) di seguito indicato;

**2) DI FORNIRE**, per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, alla Delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di G.C. 79 del 02.08.2018, gli indirizzi e le direttive che costituiranno elementi di riferimento per la conduzione delle trattative con la parte sindacale di seguito elencati:

- a) condurre la trattativa ed il confronto con parte sindacale solo sulle materie assegnate alla contrattazione decentrata dal CCNL e dalla normativa vigente, con l'osservanza delle procedure e dei termini ivi previsti, rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
- b) porre particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- c) avvalersi delle risposte che l'ARAN fornisce in relazione ai quesiti formulati dagli enti, nell'ambito della "attività di assistenza delle pubbliche amministrazioni per la uniforme applicazione dei contratti collettivi", espressamente prevista dall'art.46, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, nonché dei pareri resi dalla Corte dei Conti, delle circolari e delle pronunce del Dipartimento della Funzione Pubblica, delle sentenze degli organi competenti;
- d) di rimandare ad una specifica e separata procedura la definizione delle procedure per le progressioni economiche tenendo conto del carattere selettivo dell'istituto, quindi prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
- e) definire la percentuale massima di risorse per il premio individuale nel 30% del valore medio dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

**3) DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla Delegazione trattante di parte pubblica, per l'adozione degli atti di competenza;

**4) DI RISERVARE** ad un eventuale successivo provvedimento dell'organo esecutivo l'adeguamento delle direttive e degli indirizzi contenuti nel presente atto alle novità che potranno essere introdotte dall'imminente contrattazione nazionale di comparto;

**5) DI DEMANDARE** al Presidente della Delegazione trattante l'avvio delle trattative;

**6) DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267;

**7) DI PUBBLICARE** la presente in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016, oltre che all'Albo Pretorio on line.

Letto, approvato e sottoscritto.

*IL Segretario Comunale*  
F.to Dott. MARCELLO MARCO

*Sindaco*  
F.to COLLU ENRICO

---

**PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS N.267/2000**

REGOLARITA' TECNICA  
*Il Responsabile*  
Iride Atzori

REGOLARITA' CONTABILE  
*Il Responsabile*  
Rag. Pisano Maria Grazia

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 20/03/2019 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 37 della L.R. n. 2 del 04.02.2016 nonché nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma. 1, Legge 18.06.2009, n. 69).

Contestualmente all'affissione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari.

*IL Segretario Comunale*  
F.to Dott. MARCELLO MARCO

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 15/03/2019.

*IL Segretario Comunale*  
F.to Dott. MARCELLO MARCO

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo rilasciata il \_\_\_\_\_.

**IL FUNZIONARIO**