

COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna
REVISORE UNICO

Verbale n. 13 del 04.07.2019

La sottoscritta Maria Carmela Sirigu, Revisore Unico dell'Ente, nominata con deliberazione di Consiglio Comunale n.14 del 26 aprile 2018, ha ricevuto in data 01 luglio 2019, via email, la richiesta di parere sulla proposta di Delibera di Giunta Comunale n. 82 del 17/06/2019 avente ad oggetto il seguente ordine del giorno:

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 – Modifica n.1 e Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente

IL REVISORE UNICO

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi.
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 06.02.2019 è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 sulla quale il Revisore ha espresso parere con verbale n.3 del 30.01.2019 che prevedeva:

ANNO 2019

Cat.	Profilo professionale da coprire	PT/FT	Concorso pubblico/Graduatori e altri Enti	Mobilità	Selezione centro per l'impiego	Trasformazione da P.T. a F.T.	T. Determ.to.
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	FT				X	
B1	Esecutore Amministrativo	FT				X	
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	FT	X				
C1	Agente Polizia Municipale	FT	X				
B3	Collaboratore Amministrativo/Messo comunale	FT	X				
C1	Istruttore Tecnico	PT		X			
B1	Esecutore Amministrativo	PT		X			
B1	Esecutore Tecnico	FT		X			
C1	Agente Polizia Municipale – F.C.	FT					X

ANNO 2020

Cat.	Profilo professionale da coprire	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹					T. Determ.to.
			Concorso pubblico/Graduatori e altri Enti	Mobilità	Selezione centro per l'impiego	Trasformazione da P.T. a F.T.	Stabil.	
C1	Agente Polizia Municipale – Fondi Contravvenzioni	FT						X
C1	Agente Polizia Municipale –	FT		X				

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹					T. Determ.to.
			Concorso pubblico/Graduatori e altri Enti	Mobilità	Selezione centro per l'impiego	Trasformazione da P.T. a F.T.	Stabil.	
C1	Agente Polizia Municipale – Fondi Contravvenzioni	FT						X

Esaminata

la proposta di Deliberazione avente ad oggetto **“Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021– Modifica n.1”** che prevede la seguente modifica del piano già approvato:

ANNO 2019

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹					Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico/Graduatorie altri Enti	Mobilità	Selezione centro per l'impiego	Trasformazione da P.T. a F.T.	Stabil.	
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Area 4	FT				X		2019
B1	Esecutore Amministrativo	Area 4	FT				X		2019
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Area 4	FT	X					2019
C1	Agente Polizia Municipale	Area 3	FT	X					2019
C1	Agente Polizia Municipale	Area 3	FT		X				
C1	Istruttore Informatico	Area 1	PT	X					2019
C1	Istruttore Amministrativo	Area 3	FT	X					2019
B3	Collaboratore Amministrativo/ Messo comunale	Area 2	FT	X					2019
B1	Esecutore	Area 4	FT	X					2019



	Tecnico									
B1	Esecutore Tecnico	Area 4	FT	X						2019
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Area 1	PT						X	2019
C1	Istruttore Contabile	Area 2	FT						X	2019
C1	Istruttore Tecnico	Area 4	FT						X	2019
C1	Istruttore Amministrativo	Area 3	FT						X	2019
B3	Collaboratore Amministrativo	Area 2	FT						X	2019
B3	Collaboratore Amministrativo	Area 3	PT						X	2019
C1	Agente Polizia Municipale – F.C.	Area 3	FT						X	2019
C1	Agente Polizia Municipale – Fondi Contravvenzioni	Area 3	FT						X	2019
C1	Agente Polizia Municipale – F.C.	Area 3	FT						X	2019
B1	Esecutore Tecnico	Area 4	FT						X	2019
B1	Esecutore Tecnico	Area 4	FT						X	2019
B1	Esecutore Tecnico	Area 4	FT						X	2019

ANNO 2020

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico/Graduatorie altri Enti	Mobilità	Selezione centro per l'impiego	Progressione di carriera	Stabil.	T. Det.	
C1	Istruttore Contabile	Area 2	FT	X						2020
C1	Istruttore Amministrativo	Area 1	FT	X						
C1	Istruttore Tecnico	Area 4	PT		X					
C1	Agente Polizia Municipale – Fondi Contravvenzioni	Area 3	FT						X	2020

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico/Graduatorie altri Enti	Mobilità	Selezione centro per l'impiego	Progressione di carriera	Stabil.	T. Determ.to.	
C1	Agente Polizia Municipale – Fondi Contravvenzioni	Area 3	FT						X	2021

Esaminata la normativa vigente in materia di personale ed in particolare:

- il comma 557-quater come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. n. 90-2014 convertito con Legge n. 114-2014 (c.d. Decreto PA) che dispone che *“ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- l'articolo 76 comma 4 del D.L. 25 giugno 2008, n.112 da ultimo novellato dal D.L. n. 90/2014 secondo cui, fra l'altro, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto; è fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;



- l'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90/2014 che precisa che gli enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l' anno 2015 entro il tetto del 60% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e per gli anni 2016 e 2017 entro il tetto dell'80% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente, e dall'anno 2018 entro il tetto del 100%; aggiunge altresì che *“a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile”*. E' altresì consentito l'uso dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n.28/2015);
- l'art. 22, comma 1 del D.Lgs n.75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione del personale di cui all'art 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. 75/2017, sono adottate entro 90 gg. dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art.6, comma 6 del D.Lgs.165/2001 si applica a decorrere dal 30.03.2018 e comunque solo decorsi sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;
- l'art.33 del D.Lgs 165/2001 ha introdotto dal 2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter procedere con le assunzioni ed all'instaurazione di qualunque tipologia id contratto, pena la nullità dei contratti posti in essere;
- le novità previste dal Decreto Crescita;

Considerate le seguenti facoltà assunzionali per gli Enti locali - triennio 2019/2021:

Anno 2019 (e 2021):

Per le assunzioni di polizia locale:

Facoltà assunzionale del 100% dei cessati nel 2018, a condizione che siano state rispettate le regole di finanza pubblica e di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 L 296/2006 e ss.mm. (Art. 7, comma 2 bis DL 14/2017, convertito con modificazioni nella L. 48/2017).

Per le altre assunzioni:

Facoltà assunzionale del 100% della spesa dei cessati 2018 (art. 3, comma 5, del DL n. 90/2014, convertito , con modificazioni, dalla legge n. 114/2014)

- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica;
- ha rispettato i vincoli in materia di personale imposti dalla normativa vigente come si evince dai prospetti predisposti dai responsabili di settore ed allegati alla presente proposta di deliberazione. Il limite di spesa media del triennio 2011/2013 è stato definito in Euro 1.194.794,78. Limite lavoro flessibile pari a Euro 172.131,10 attestato con determinazione n.88 del 30/12/2013;
- ha rideterminato la dotazione organica per il triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n.165/2001) con deliberazione di G.C. n. 24 del 28.02.2018 ed intende rideterminarla con la proposta di delibera in oggetto;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale 2019-2021 con deliberazione n. 120 del 21.12.2018;

- ha approvato il piano azioni positive (art.33, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001) con deliberazione di G.C. n. 121 del 21.12.2018;
- con deliberazione n. 19 del 10/04/2019 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2019/2021 ed i suoi allegati per il corrente esercizio finanziario ed ha effettuato l'invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016);
- prima delle assunzioni dovrà essere approvato il Rendiconto 2018 ed effettuato l'invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016);
- ha adottato il Piano della Performance con atti di G.C. n.17 del 16/02/2018 e n. 49 del 21/05/2018 e dovrà adottare il Piano della Performance 2019 prima di procedere con le assunzioni;
- ha rapporto tra dipendenti in servizio a tempo indeterminato e popolazione residente è inferiore al rapporto 1/159 (52,32), previsto per i comuni della fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, di cui al Decreto del Ministero dell'Interno 10/04/2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019" in quanto la popolazione residente del Comune di San Sperate, alla data del 31/12/2017, ammontava a n. 8.301 abitanti e il personale attualmente in servizio ammonta a n. 39 unità.

Considerato che la precedente programmazione teneva conto delle seguenti cessazioni 2018

- a far data dal 01.09.2018 è stato collocato a riposo n. 1 dipendente Esecutore Amministrativo Cat. B (Area 1 Amministrativa Servizi Generali alla Persona);
- a far data dal 09.08.2018 è stato collocato a riposo n. 1 dipendente Esecutore Tecnico Cat. B (Area 4 Tecnico Manutentiva);
- a far data dal 01.10.2018 un dipendente Istruttore Amministrativo Cat. C1 è stato collocato a riposo;
- a far data dal 01.12.2018 un dipendente Istruttore Tecnico Cat. C1 è stato collocato a riposo;
- a far data dal 29.09.2018 n. 1 dipendente del Comune, Agente Polizia Municipale Cat. Giuridica C1 è andato presso altra pubblica amministrazione per mobilità ex art. 30 del D.lgs 165/2001;
- a far data dal 01.12.2018 n. 1 dipendente del nostro Ente Istruttore Tecnico cat. C1 è andato presso altra pubblica amministrazione per mobilità ex art. 30 del D.lgs 165/2001.

Considerato che la presente programmazione si rende necessaria per le seguenti cessazioni nel 2019 e 2020 e precisamente:

A) nel corso dell'anno 2019 saranno collocati a riposo le seguenti figure professionali:

- n. 1 Esecutore Tecnico B1 dal 01.07.2019 (giusta determinazione Area 1 n. 60 del 29.03.2019);
- n. 1 Esecutore Tecnico B1 dal 01.07.2019 (giusta determinazione Area 1 n. 95 del 06.05.2019);
- n. 1 Collaboratore Amministrativo dal 01.10.2019 (giusta determinazione Area 1 n. 80 del 17.04.2019);
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo dal 01.08.2019 (giusta determinazione Area 1 n. 82 del 17.04.2019);

B) che nel corso del 2020 saranno collocati a riposo le seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttore Amministrativo dal 01.01.2020 (giusta determinazione Area 1 n. 121 del 27.05.2019);
- n. 1 Esecutore Amministrativo dal 01.01.2020 (giusta determinazione Area 1 n. 118 del 24.05.2019);

Visti i calcoli della capacità assunzionale tenendo conto delle cessazioni 2019 e 2020 allegati alla presente proposta di deliberazione.

Visto il parere di regolarità tecnica apposto sulla proposta di deliberazione;

Visto il parere di regolarità finanziaria apposto sulla proposta di deliberazione;



Visto il parere di regolarità finanziaria apposto sulla proposta di deliberazione;

Tutto ciò premesso,

il Revisore Unico, relativamente alle verifiche di propria competenza sulla compatibilità dei costi del fabbisogno 2018-2020 con i vincoli di bilancio e sul rispetto del principio di riduzione della spesa del personale,

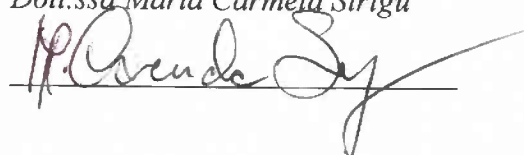
ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione della proposta di delibera avente ad oggetto "**Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 – Modifica n.1 e Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente**".

Cagliari, 05/07/2019

Il Revisore Unico

Dott.ssa Maria Carmela Sirigu

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Carmela Sirigu', written over a horizontal line.