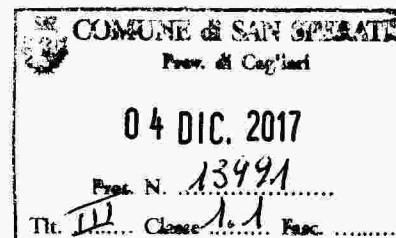


COMUNE DI SAN SPERATE

VERBALE N.21 del 01.12.2017

OGGETTO: *Programma del fabbisogno del personale triennio 2017/2019*



### IL REVISORE DEI CONTI

**Considerata** la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs n°165/2001, dalla legge n°448/2001 e dal T.U.E.L;

Vista la deliberazione della G.C n.118 del 7.12.2016 avente ad oggetto "Programma del Fabbisogno del personale 2017/2019 ed annuale 2017";

**Vista** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale triennio 2017/2019, elaborata su proposta dei competenti responsabili di servizio;

**Dato atto** che la succitata proposta prevede :

Anno	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Normativa di riferimento
2017	Nessuna assunzione-eventuale applicazione delle disposizioni di cui alla legge di stabilità 2015 (legge 190/2014 art.1 comma 424) e 2016 (legge n.208/2015)	n.1 Esecutore Tecnico	Art.16 Legge 56/1987
2018	Nessuna assunzione-eventuale applicazione delle disposizioni di cui alla legge di stabilità 2015 (legge 190/2014 art.1 comma 424) e 2016 (legge n.208/2015)	n.1 Esecutore Tecnico	Art.16 Legge 56/1987
2019	Nessuna assunzione-eventuale applicazione delle disposizioni di cui alla legge di stabilità 2015 (legge 190/2014 art.1 comma 424) e 2016 (legge n.208/2015).	Nessuna assunzione	

**Dato atto** altresì che la dotazione organica dell'Ente è quella risultante dalla deliberazione di G.C n.42/2016;

**Accertato** che:

L'assunzione a tempo determinato di n.1 Istruttore Tecnico Cat.B1 sarà effettuata per far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali;

l'art.3, comma 5 bis, del D.L n.90/2014, convertito con la legge 114/2014, ha introdotto, all'art 1, della legge n.296/2006, il comma 557 quater che ha previsto quale limite di spesa per il personale il "valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" ovvero la media di quanto speso per il personale negli anni 2011, 2012 e 2013

Visti i seguenti atti:

-deliberazione della G.C n.12 del 17.02.2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Performance 2017/2019

-deliberazione della G.C n. 75 del 4.9.2017 relativa alla approvazione del piano triennale delle azioni positive;

la deliberazione della Giunta Comunale n.74 del 4.09.2017 relativa alla ricognizione delle situazioni di sovrannumero o di eccedenze del personale dell'ente ai sensi dell'art.16 della legge 12/11/2011 n.183;

Visti inoltre:

il D.Lgs 267/2000;

Il D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i;

Visto il D.L 90/2014 convertito nella legge 114/2014;

Visto il D.L 50/2017 convertito nella legge 96/2017;

**Preso atto che** dalla certificazione del responsabile del servizio Finanziario risulta che:

- a) L'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016 ed ha trasmesso la relativa comunicazione alla RGS entro il 31 marzo 2017 e che rispetta gli obiettivi di finanza pubblica anche nell'anno in corso;
- b) L'Ente rispetta il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011/2013 (comma 557/quater dell'art.1 della legge 27/12/2006 n.296, inserito dall'art.3 comma 5 bis del D.L 24/06/2014 n.90);
- c) L'Ente rispetta il limite di spesa di assunzione di personale a tempo determinato o di altre forme flessibili di cui all'art. 9 comma 28 del D.L 78/2010 convertito con modificazioni nella legge 122/2010 a seguito dell'integrazione operata dall'art.11 comma 4 bis del D.L 90/2014 convertito con legge 114/2014;
- d) L'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati (art.27 D.L 66/2014 comma 2 lett c) convertito in legge in data 23.06.2014 n.89)

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

#### **ESPRIME**

Parere favorevole alla approvazione del **programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019** di cui alla proposta di deliberazione della G.C di cui in premessa, allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che si potrà procedere alle assunzioni previste nell'anno 2017 a condizione che:

- vengano stanziati le relative risorse sul bilancio di previsione 2017-;

- vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente citata in premessa;

-vengano approvati il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, il bilancio consolidato ed inviati i dati relativi ai suddetti atti alla Banca Dati delle Amministrazioni pubbliche (D.L n.113/2016). Il rispetto di questo vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente da quel momento la effettuazione di assunzioni:

IL REVISORE

Bruno Carcangiu

Ваша Соня

