

COMUNE DI SAN SPERATE

VERBALE N.15 del 08.10.2016

OGGETTO: *Programma del fabbisogno del personale triennio 2016/2018 e annuale 2016.*

IL REVISORE DEI CONTI

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs n°165/2001,dalla legge n°448/2001 e dal T.U.E.L;

Premesso che:

- sono cessati dal servizio le sottoelencate figure professionali:
- Anno 2012 n.1 Esecutore Tecnico categoria B1;
- Anno 2013 n.1 Esecutore Tecnico cat.B1;
- Anno 2014 n.1 Esecutore Tecnico cat.B1;
- nell'anno 2015 l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;

Vista la deliberazione della G.C n.42/ .2016 con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 annuale 2016 e modifica della dotazione organica dell'Ente ;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla programmazione del fabbisogno del personale triennio 2016/2018 e annuale 2016, elaborata su proposta dei competenti responsabili di servizio, ai sensi dell'art. 6 comma 4 bis del D.Lgs 30.03.2001 n.165;

Dato atto che la succitata proposta prevede :

Anno	Tempo indeterminato	Tempo determinato		Normativa di riferimento
2016	- Assunzione a tempo pieno di n. 1 Collaboratore Tecnico Cat. B3 in applicazione delle disposizioni di cui alla Legge di Stabilità 2015 (legge 190/2014 art. 1 comma 424) e L. 208/2015 art. 1 c. 228 come modificato art. 16 c. 1bis D.L. 113/2016 coventito dalla L. 160/2016 - Aumento delle ore da n. 34 a n. 35 ore	- n. 1 Agente Polizia Municipale – fondi contravvenzioni - n. 1 Esecutore CCNL Pulizia P.T. 30 ore settimanali (L.R. 5/2015) - n. i Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo pieno - n. 1 Istruttore Tecnico part time 21 ore	n. 2 Istruttori Amministrativi Cat. C1 - n. 1 Istruttore Contabile Cat. C1 n. 1 Agente Polizia Municipale F.C. n. 1 Collaboratore Amministrativo Cat. B3 - n. 1 assunto CCNL Pulizia	D.lgs 101/2013 – utilizzo di graduatorie vigenti di altre P.A. L.R. n. 5/2015 art. 29 comma 36 (Cantiere Verde)

Comune di
SAN SPERATE



Codice amministrazione
Prot Generale n 0010953 A
Data 12/10/2016 Ora 08.43
Classificazione 2 - 11 - 0

	dell'Esecutore Tecnico Cat. B1 inserito nell'Area 1	settimanali	Cantiere verde L.R. 5/2015 - n. 2 Esecutori Cat. B1 18 ore settimanali <u>Piano riverberato delle assunzioni a tempo determinato avvenute nel 2015 con riflessi nel 2016 giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 04.11.2015</u>	Circolare n. 42335 del 11.08.2016 Dipartimento Funzione Pubblica
2017	Nessuna assunzione – eventuale applicazione delle disposizioni di cui alla Legge di Stabilità 2015 (legge 190/2014 art. 1 comma 424)	Nessuna assunzione		
2018	Nessuna assunzione – eventuale applicazione delle disposizioni di cui alla Legge di Stabilità 2015 (legge 190/2014 art. 1 comma 424)	Nessuna assunzione		

Dato atto altresì che la dotazione organica dell'Ente è quella risultante dalla deliberazione di G.C n.42/2016;

Accertato che:

l'art.3, comma 5 bis, del D.L n.90/2014, convertito con la legge 114/2014, ha introdotto, all'art 1, della legge n.296/2006, il comma 557 quater che ha previsto quale limite di spesa per il personale il "valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" ovvero la media di quanto speso per il personale negli anni 2011, 2012 e 2013;

l'art.3 comma 5 quater, del D.L n.90/2014, convertito con la L. n.114/2014, ha previsto la possibilità di assumere, nel limite del 100%, a decorrere dal 2015, della spesa sostenuta dal personale di ruolo cessato nell'anno precedente per i comuni in cui l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti è inferiore al 25%;

che la legge n.190/2014 (legge finanziaria per il 2015) all'art.1, comma 424, ha previsto che gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinino le risorse disponibili per le assunzioni a tempo indeterminato all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità;

che il Ministro per semplificazione e la pubblica amministrazione e il Ministro per gli affari regionali con la circolare n.1/2015 hanno chiarito, tra l'altro, che:

-le risorse da destinare alle finalità di cui al citato comma 424, sono quelle disponibili per gli anni 2015, 2016 riferite quindi alle cessazioni intervenute nel 2014 e nel 2015;

-la predetta capacità assunzionale deve essere destinata in via prioritaria all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate al 1 gennaio 2015;
-le risorse rimanenti devono essere destinate ai processi di mobilità del personale soprannumerario degli enti di area vasta;

che la Sezione Regionale del controllo della Corte dei Conti per la Regione Sardegna con deliberazione n.32/2015/PAR del 21 Aprile 2015, su richiesta di parere del Comune di Nurri, ritiene che qualora le cessazioni siano intervenute nel 2013, la capacità assunzionale del 2014, eventualmente rinviata negli esercizi 2015 e seguenti, non soggiace alle limitazioni introdotte dalla L.n.190/2014;

Vista la deliberazione n.26/SEZAUT/2015/QMIG della Sezione Autonomie del 20/07/2015 in merito alle capacità assunzionali derivanti dalle cessazioni di personale nel triennio 2011/2013;

Dato atto altresì che le assunzioni a tempo determinato vengono previste per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali ai sensi dell'art.36 del D.Lgs 165/2001

VISTO l'art.1 della legge 28/12/2015 n.208(legge di stabilità 2016);

Vista la nota del 11 agosto 2016 n.42335 con cui il dipartimento della Funzione pubblica, alla luce del citato art.1, comma 234, della legge 208/2015, ha dichiarato che la Regione Sardegna ha completato il processo di ricollocazione dei dipendenti in soprannumero di province e città metropolitane e conseguentemente, sono ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali previste dalla vigente normativa per le annualità 2015, 2016 e annualità anteriori al 2015;

Visti i seguenti atti:

-deliberazione della G.C n.14 del 26.01.2016 relativa alla approvazione del **piano triennale delle azioni positive**;

la deliberazione della Giunta Comunale n.37 del 22.02.2016 relativa alla **ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenze del personale dell'ente** ai sensi dell'art.16 della legge 12/11/2011 n.183;

Visti inoltre:

il D.Lgs 267/2000;

Visto l'art.9, comma 28, del D.L 78/2010(limiti assunzioni flessibili);

Vista la deliberazione n.2/2015 della Corte dei Conti, Sezione Autonomia con la quale viene chiarito che limite delle spese per le assunzioni flessibili è quella sostenuta nell'anno 2009 allo stesso titolo;

Preso atto che dalla certificazione del responsabile del servizio Finanziario risulta che:

- a) L'Ente ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015 ed ha trasmesso la relativa comunicazione alla RGS entro il 31 marzo 2016;
- b) L'Ente ha rispettato nell'anno 2015 il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011/2013 e tale limite verrà rispettato anche nell'anno 2016;
(comma 557 quater dell'art.1 della legge 27/12/2006 n.296, inserito dall'art.3 comma 5 bis del D.L 24/06/2014 n.90)
- c) L'Ente ha rispettato i limiti di spesa di cui all'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 (corte dei conti sezione autonomie n.2/2015);
- d) L'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;(art.27 D.L 66/2014 comma 2 lett)c convertito in legge in data 23.06.2014 n.89)
- e) che l'incidenza della spesa del personale è inferiore al 25% della spesa corrente

Ritenuto di dover provvedere in merito;

ESPRIME

Parere favorevole alla approvazione del **programma del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 e piano delle assunzioni e delle mobilità anno 2016** di cui alla proposta di deliberazione della G.C di cui in premessa, allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che si potrà procedere alle assunzioni previste nell'anno 2016 a condizione che:

- vengano stanziati le relative risorse sul **bilancio di previsione 2016-**;
- vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente citata in premessa;

IL REVISORE

Bruno Carcangiu

1

2

3

4

5

6