



COMUNE DI SAN SPERATE

Prov di Cagliari

UFFICIO AFFARI GENERALI – GESTIONE DEL PERSONALE

LEGGE 18 GIUGNO 2009 N° 69, ART. 21

Tassi di presenza/assenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio.

DATI RELATIVI AL MESE DI DICEMBRE 2011

| AREA | Tot giorni lavorativi | Giorni assenza | Giorni presenza | Tasso Assenze | Tasso presenze |
|--------------------|-----------------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|
| Amministrativa | 220 | 40 | 180 | 18,18 | 81,82 |
| Socio-culturale | 102 | 30 | 72 | 29,41 | 70,59 |
| Finanziaria | 140 | 18 | 122 | 12,86 | 87,14 |
| Polizia Municipale | 75 | 16 | 59 | 21,33 | 78,67 |
| Tecnica | 320 | 56 | 264 | 17,5 | 82,5 |
| Staff Sindaco | 20 | 8 | 12 | 40 | 60 |
| Totale | 877 | 168 | 709 | 19,16 | 80,84 |

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali). Non vanno computati i permessi retribuiti fruiti a ore, ovvero i permessi personali soggetto a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa (Circolare n° 5/09 Funzione Pubblica)