

COMUNE DI SAN SPERATE

VERBALE N.10 del 06.09.2017

OGGETTO: *Programma del fabbisogno del personale triennio 2018/2020* .



IL REVISORE DEI CONTI

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs n°165/2001, dalla legge n°448/2001 e dal T.U.E.L;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020, elaborata su proposta dei competenti responsabili di servizio;

Dato atto che la succitata proposta prevede :

Anno	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Normativa di riferimento
2018	Assunzione di n.1 Collaboratore Amministrativo Cat.B3	Nessuna assunzione	D.Lgs 101/2013-utilizzo di graduatorie vigenti di altre P.A; Legge di stabilità 2016 (legge 208/2015) D.L 90/2014 convertito con la legge 114/2014 D.L 50/2017 convertito nella legge 96/2017
2019	Nessuna assunzione –	Nessuna assunzione	
2020	Nessuna assunzione –	Nessuna assunzione	

Dato atto altresì che la dotazione organica dell'Ente è quella risultante dalla deliberazione di G.C n.42/2016;

Accertato che:

l'art.3, comma 5 bis, del D.L n.90/2014, convertito con la legge 114/2014, ha introdotto, all'art 1, della legge n.296/2006, il comma 557 quater che ha previsto quale limite di spesa per il personale il "valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione "ovvero la media di quanto speso per il personale negli anni 2011,2012 e 2013;

Visti i seguenti atti:

-deliberazione della G.C n.12 del 17.02.2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Performance 2017/2019

-deliberazione della G.C n. 75 del 4.9.2017 relativa alla approvazione del **piano triennale delle azioni positive;**

la deliberazione della Giunta Comunale n.74 del 4.09.2017 relativa alla **ricognizione delle situazioni di sovrannumero o di eccedenze del personale dell'ente ai sensi dell'art.16 della legge 12/11/2011 n.183;**

Visti inoltre:

il D.Lgs 267/2000;

Il D.Lgs 30 marzo 2001,n.165 e s.m.i;

Visto il D.L 90/2014 convertito nella legge 114/2014;

Visto il D.L 50/2017 convertito nella legge 96/2017;

Preso atto che dalla certificazione del responsabile del servizio Finanziario risulta che:

- a) L'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016 ed ha trasmesso la relativa comunicazione alla RGS entro il 31 marzo 2017 e che rispetta gli obiettivi di finanza pubblica anche nell'anno in corso;
- b) L'Ente rispetta il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011/2013(commo 557/quarter dell'art.1 della legge 27/12/2006 n.296,inserito dall'art.3 comma 5 bis del D.L 24/06/2014 n.90) ;
- c) L'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati (art.27 D.L 66/2014 comma 2 lett)c convertito in legge in data 23.06.2014 n.89)

Ritenuto di dover provvedere in merito;

ESPRIME

Parere favorevole alla approvazione del **programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020** di cui alla proposta di deliberazione della G.C di cui in premessa, allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che si potrà procedere alle assunzioni previste nell'anno 2018 a condizione che:

- **vengano stanziati le relative risorse sul bilancio di previsione 2018-;**

- **vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente citata in premessa;**

-**vengano approvati il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, il bilancio consolidato ed inviati i dati relativi ai suddetti atti alla Banca Dati delle Amministrazioni pubbliche(D.L n.113/2016).Il rispetto di questo vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente da quel momento la effettuazione di assunzioni:**

IL REVISORE

Bruno carcangiu