



# **COMUNE DI SAN SPERATE**

Provincia di Cagliari – Cap. 09026

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010**

Sottoscritto in San Sperate in data 15.12.2010

## **Le parti:**

### **Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:**

Dott.ssa Antonella Marcello

### **Per la parte sindacale:**

#### **Per la R.S.U. aziendale:**

- IBBA Maria Bonaria – MAROTTO M. Greca – CANNAS Luciano

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- › C.G.I.L. FP: \_\_\_\_\_
- › C.I.S.L. FPS: \_\_\_\_\_
- › U.I.L. FLP: \_\_\_\_\_
- › Coordinamento Sindacale Autonomo: \_\_\_\_\_
- › DICCAP (Snalcc – Fenal – Sulpum): \_\_\_\_\_

L'anno 2010, il mese di dicembre, il giorno 15 alle ore 17.00 in San Sperate presso la Sala della Giunta Municipale, si sono riunite le parti ai fini della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2010.

Risultano presenti i signori:

### **Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:**

Dott.ssa Antonella Marcello

### **Per la parte sindacale:**

#### **Per la R.S.U. aziendale:**

- IBBA Maria Bonaria – MAROTTO M. Greca – CANNAS Luciano

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- › C.G.I.L. FP: \_\_\_\_\_
- › C.I.S.L. FPS: \_\_\_\_\_

Le funzioni di segretario verbalizzante sono esercitate da \_\_\_\_\_

## LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

### PREMESSO CHE:

- Con deliberazione di G.M. n. 185 del 06.10.2010 si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- Con la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 28.02.2010 di approvazione del bilancio 2010 e dei suoi allegati e visto in particolare l'allegato relativo alla quantificazione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 dalla quale risulta:
  - Totale delle risorse decentrate stabili: € 111.45502;
  - Totale delle risorse decentrate stabili al netto degli utilizzi: € 54.955,02
  - Totale delle risorse decentrate variabili: € 5.55191;
- Che in data 30.12.2009 è stato sottoscritto CCDI concernente il periodo 01 gennaio 2006/31 dicembre 2009 e riferito a tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata integrativa.
- Che in data 15.11.2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI aziendale per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2010.

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Revisore Unico Dott. Cera Verbale n. 23 del 06.12.2010, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio dell'anno 2010, della ipotesi suindicata.

VISTA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 218 del 09.12.2010, di autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, D.ssa Antonella Marcello, alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per l'anno 2010 come stipulato in data 15.11.2010 nel testo concordato con la delegazione sindacale.

## CONCORDANO

**1) DI CONFERMARE TUTTI GLI ISTITUTI SOTTOSCRITTI NEL CCDI DEL 30.12.2009, CON LA SEGUENTE MODIFICA:**

**L'ARTICOLO 8 lett. F) DEL CCDI del 30.12.2009 è sostituito dal seguente:**

### Art. 8

***INCENTIVAZIONE COLLEGATA ALLA REALIZZAZIONE DI PROGRAMMI E OBIETTIVI PREVISTI NELLA PIANIFICAZIONE OPERATIVA (PEG)***

#### ***f) ACCESSO AL PREMIO DI PRODUTTIVITA'***

A seguito di valutazione da parte del Responsabile dell'Area, da consegnare al lavoratore e al Nucleo di valutazione entro e non oltre il mese di febbraio dell'anno successivo, l'accesso al premio avverrà secondo le seguenti modalità:

- sugli obiettivi di sviluppo, di miglioramento e sui comportamenti organizzativi, quando la valutazione sia compresa tra il 60 e il 90%, il dipendente riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto. Pertanto, se l'esito della sua prestazione è pari al 75% del risultato conseguibile, dato dalla media del risultato fra obiettivi di risultato e comportamenti organizzativi, percepirà il 75% del budget individuale attribuito.
- Per valori inferiori al 60% sugli obiettivi di sviluppo, di miglioramento e sui comportamenti organizzativi, il dipendente non avrà titolo al premio.

- Per prestazioni maggiori o uguali al 90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del fondo individuale.

Le eventuali economie derivanti da prestazioni valutate al di sotto del 90% del punteggio massimo raggiungibile verranno ripartite nello stesso anno, fra i dipendenti del medesimo settore che abbiano raggiunto un punteggio maggiore o uguale al 90%.

Qualora all'interno del settore non ci siano dipendenti che abbiano raggiunto tale percentuale, le economie risultanti andranno a favore dei dipendenti delle altre aree che hanno ottenuto il suddetto punteggio.

## **2) DI UTILIZZARE LE RISORSE DECENTRATE SPENDIBILI PER L'ANNO 2010 COME SEGUE:**

- o € 3.000,00 destinati al pagamento della turnazione (Art. 22 CCNL 14.09.2000);
- o € 2.500,00 destinati al pagamento dell'istituto della reperibilità (Art. 23 CCNL 14.09.2000);
- o € 400,00 destinati al pagamento del maneggio valori (Art. 36 CCNL 14.09.2000);
- o € 700,00 destinati al pagamento di compensi per Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (Art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000),
- o € 1.100,00 destinato al pagamento di compensi per attività particolarmente disagiate cat. A, B, C (Art. 17, comma 2 lett. E.);
- o € 1.000,00 destinate al pagamento dell'indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL del 22.01.2004 (art. 37 CCNL 14.09.2003);
- o € 1.300,00 destinate al pagamento di compensi per specifiche responsabilità Cat. B,C (Art. 17 comma 2 lett. F);
- o € 600,00 destinate al pagamento di compensi per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. D);
- o € 49.906,93 per compensi destinati a produttività e al miglioramento dei servizi. Tale importo potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione poiché le parti concordano che tutte le economie (o maggiori eventuali spese) verificate a consuntivo e derivanti da un differente utilizzo delle risorse di cui sopra andranno ad incrementare o ridurre la somma destinata ai compensi per produttività e il miglioramento dei servizi.

**Letto, approvato, sottoscritto**

**Per la parte pubblica: F.to dott.ssa MARCELLO Antonella**

**Per la parte sindacale:**

**F.to IBBA M. Bonaria – MAROTTO M. Greca – CANNAS Luciano**