



# Comune di San Sperate

Provincia di Cagliari

web: [www.sansperate.net](http://www.sansperate.net) e-mail: [protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it)

Proposta N.1049  
del 11/11/2016

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SETTORE SEGRETERIA GENERALE

**N° 152 DEL 23/11/2016**  
**REGISTRO GENERALE N. 1052 DEL 23/11/2016**

**OGGETTO:** *COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2016*

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** la competenza all'adozione dell'atto di cui all'oggetto in quanto trattasi di atto di natura gestionale attribuito dalla normativa vigente al Responsabile del Servizio;

**Visto** il provvedimento Sindacale n. 08/2015 mediante il quale il Sindaco ha conferito alla sottoscritta, le funzioni di titolare della Posizione Organizzativa dell'Area 1 Amministrativa, Servizi Generali ed alla Persona per l'anno 2016;

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 08.07.2016 con il quale si è approvato, ai sensi dell'art. 174, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli articolo 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011, il bilancio di previsione finanziario 2016-2018, redatto secondo lo schema all. 9 al D.Lgs. n. 118/1011, nonché i relativi allegati;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 11.07.2016 con la quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

**Considerato che** il vigente contratto collettivo di lavoro per i dipendenti degli enti locali prevede in aggiunta alla parte fissa della retribuzione una parte variabile cui si provvede annualmente mediante la costituzione di apposito fondo denominato "Fondo per le Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività";

**Premesso che:**

- le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno:

- le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:

\_ risorse stabili" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;

\_ risorse variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione

di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

**Visto** l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

**Richiamata** la circolare n. 12/2016 del MEF - Ragioneria generale dello Stato che, nella scheda tematica I.3 da indicazioni circa il contenimento della spesa per la contrattazione integrativa dal comma 236 dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 il cui disposto letterale afferma che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della l. 124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

**Pertanto** per ciascun anno, a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013.

**Richiamato** il vigente Contratto Decentrato Integrativo per il Triennio 2016/2018 parte normativa siglato il 14.12.2015 che al Capo IV disciplina le fattispecie i criteri valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate e a specifiche/particolari responsabilità;

**Dato atto che** parte delle risorse elencate nel citato Capo è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso;

**Richiamata** la determinazione SG n. 59 del 26.05.2016 con la quale si è provveduto a costituire in modo provvisorio il fondo per l'anno 2016;

**Evidenziato che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 18 del 26.02.2016 è stato approvato il piano triennale 2016/2018 – anno 2016 delle azioni positive;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 27.03.2014 è stato approvato il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e della performance (ultima modifica);
- è stato osservato quanto disposto dal D.L. 90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2016 rispetto alla media del triennio 2012/2014;

**Richiamata** la Deliberazione della Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Sardegna n. 35/2016/PAR che sancisce che, in considerazione del fatto che i fondi di cui alla L.R. 23 maggio 1997, n. 19 (Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna) sono confluiti, a far data del 2007, nel Fondo Unico regionale e quindi nel bilancio dell'ente territoriale con carattere di stabilità e di ripetitività, è lasciata alla autonomia dell'Ente l'utilizzo di tali stanziamenti ed il finanziamento pertanto della parte variabile dei dipendenti ex art. 31 CCNL del 1995 ma nel rispetto dei limiti e dei vincoli

determinati dalle disposizioni di cui in materia di contenimento della spesa per il trattamento accessorio del personale dettate dall'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78 del 2010 nonché dell'art. 1, comma 557, e dell'art. 1, comma 562 della legge n. 296 del 2006;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 11.11.2016 "Destinazione risorse di bilancio per costituzione definitiva fondo produttività anno 2016 – indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016" con la quale si è disposto di integrare la somma di € 7.813,72, pari alla percentuale dell'1,2% del monte salari 1997, nella parte delle risorse decentrate variabili del Fondo Produttività 2016, determinato in via provvisoria con atto S.G. n. 59 del 26.05.2016, destinandolo al miglioramento della produttività e/o della qualità dei servizi resi dall'Amministrazione e nello specifico al progetto "Avvio delle procedure di informatizzazione comunale ai sensi della Legge 11.08.2014 n. 114", nonché di integrare la somma di € 5.551,91 art. 15, comma 1, lett. k del CCNL 1/04/99 ex L.R. 19/97 (attualmente art. 10 L.R. 2/2007) per l'incentivazione della produttività, qualificazione e formazione del personale per l'esercizio delle funzioni trasferite o delegate dalla Regione";

**Richiamato** il verbale n. 8/2016 del Nucleo di Valutazione di attestazione della sussistenza delle condizioni per l'incremento della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999 per un importo massimo del 1,2% del monte salari 1997;

**Considerato che** nell'anno 2016 in data 18.11.2016 è stata regolarmente convocata e costituita la Delegazione Trattante per la stipula del CCDI anno 2016 – ripartizione per l'utilizzo delle risorse disponibili anno 2016, dando atto che, per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016, l'importo relativo ai compensi destinati alla produttività ed al miglioramento dei servizi (art. 17 c. 2 lett. a) e h) del CCNL 1999) potrà subire variazioni in aumento e in diminuzione in quanto tutte le economie (o le maggiori spese) verificate a consuntivo e derivanti da maggiore o minore utilizzo delle risorse decentrate andranno a incrementare o diminuire gli stessi compensi di cui art. 17 c. 2 lett. a) ed h) del CCNL 1999;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21.11.2016 con la quale si è approvato il progetto da finanziare con l'1,2% del monte salari 1997 (art. 15, comma 2 e 4 del CCNL 01.04.1999) come da propria volontà espressa con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 11.11.2016;

**Rilevato** necessario pertanto occorre procedere alla determinazione del fondo in modo definitivo nell'anno 2016, secondo quanto suddetto, come indicato negli allegati prospetti, predisposti dall'Ufficio Ragioneria e con l'inserimento delle somme sopra richiamate;

**Ritenuto** necessario ed urgente provvedere quindi alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 ed impegnare le risorse fino all'ammontare complessivo del fondo stesso, determinato in questa fase in via provvisoria;

- Circolare n. 17/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato;
- Circolare n. 12/2016 del MEF Ragioneria Generale dello Stato;

## DETERMINA

**1.** di quantificare in via definitiva le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004 parte stabile e parte variabile storicizzata ex L.R. 19/97, per l'importo complessivo di **Euro 156.648,84** di cui **Euro**

**82.116,43** quali risorse stabili, **Euro 74.532,41** risorse variabili, come da prospetti allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

**2.** di dare atto che il fondo, così come quantificato, rispetta il dettato di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge n. 122/2010, come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013 (legge finanziaria 2014), nonché le disposizioni di cui alla legge di stabilità 2016 (legge 208/20156);

**3.** di dare atto, inoltre, che l'Ente ha costituito il fondo 2016 includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle indicazioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato con le circolari in premessa richiamate, nonché nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Sardegna n. 35/2016/PAR sopra richiamata;

**4.** di dare atto che la somma di cui al punto 1) è stata ottenuta eseguendo le seguenti decurtazioni:

- decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 (finanziaria 2014) **Euro 15.847,65**;

- decurtazione per trasferimento personale ATA **Euro 2.171,78**;

- decurtazione per incarichi posizione organizzativa **Euro 5.714,45**;

- decurtazione per inquadramento vigili **Euro 204,51**;

**5.** di dare atto che le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL (quote relative a progressioni economiche, indennità di comparto e livello economico differenziato) gravanti sul fondo ma imputate all'intervento degli stipendi del personale, sono quantificate definitivamente nell'anno 2016 in complessive **Euro 46.249,17** nel seguente modo:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI **Euro 24.309,22**

INDENNITA' DI COMPARTO **Euro 17.725,85**

LED **Euro 4.214,10**

**6.** di trasmettere il presente atto all'ufficio ragioneria per gli atti conseguenti;

**7.** di dare inoltre atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Dott.ssa Iride Atzori*

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA**

(ai sensi del regolamento cui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore Area 1, Dott.ssa Atzori Iride, giusto Decreto Sindacale n. 08/2015, esprime parere favorevole sulla proposta determinazione n. 1049 del 11.11.2016 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*Dott.ssa Iride Atzori*

***PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA***

(ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore d'Area 2, Rag. Maria Grazia Pisano, responsabile del Servizio Finanziario, giusto Decreto Sindacale n. 08/2015, esprime parere favorevole sulla proposta n. 1049 del 11.11.2016 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, da disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretto e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***

Rag.ra Maria Grazia Pisano



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 1049**

Settore Proponente: **SETTORE SEGRETERIA GENERALE**

Ufficio Proponente: **SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2016**

Nr. adozione settore: **152**      Nr. adozione generale: **1052**

Data adozione: **23/11/2016**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 15/11/2016

Il Direttore d'Area

-

## Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 23/11/2016

Il Direttore d'Area  
Pisano Mariagrazia

Determinazione del SETTORE SEGRETERIA GENERALE N° 152; Numero Registro Generale: 1052 del 23/11/2016 .

**Ufficio di Segreteria**

Si attesta che la seguente determinazione è stata pubblicata presso l'albo pretorio Digitale del Comune di San Sperate a far data dal 02/12/2016 per quindici giorni consecutivi fino al 17/12/2016

Il Responsabile:

\_\_\_\_\_

Copia Conforme all'Originale per uso Amministrativo

San Sperate Li: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

L' Incaricato: \_\_\_\_\_